

Beretning for DBU Sjælland 2019

Som altid skal den mundtlige beretning ses i forlængelse af den skriftlige beretning, som blev udsendt og offentliggjort 14. januar. I kan også finde den skriftlige beretning i årbogen, som desuden indeholder informationer og statistik over alt fra uddannelse til røde kort og antal holdtilmeldinger. Som I de forrige år vil beretningen derfor primært have et fremadrettet fokus, men naturligvis med afsæt i året der gik.

Som I kunne læse i årsberetningen, så var 2018 i høj grad præget af, at organisationen var udfordret på økonomi – som mange af jer husker fra sidste år, havde vi et underskud der skulle rettes op på. Derudover viste en granskning, at vi de seneste 5 år har mistet over 600 hold tilmeldt turneringen hos DBU Sjælland. Der er mange årsager til udviklingen – der er ting vi ikke kan gøre noget ved, og så er der alle de mange ting, som vi faktisk kan gøre noget ved.

Derfor var 2018 præget af et enormt fokus på at rette op og optimere. Det har krævet et kæmpe arbejde – og meget hjerteblood - af alle i huset og organisationen, og vi er derfor stolte over, at vi nu kan fremvise et positivt regnskab og et budget der hænger sammen.

Jeg vil i beretningen prøve at zoome ind på nogle af de tendenser, problematikker og udviklingsområder, som vi vil rette et fokus på i de kommende år.

Klubberne

Fodbolden har i årevis været begunstiget af en enorm popularitet og medvind. Mange af os her i salen får stadig et saligt blik i øjnene, når vi taler om vores fodboldungdom dengang der var anderledes frivillige og hvor fodbolden blev prioriteret over alt andet.

Men vi bliver nødt til at acceptere, at tiderne har ændret sig. Nye motionsformer er kommet til og andre idrætsgrene er blevet endnu mere konkurrencedygtige, ligesom spillere og frivillige ikke tilbringer ligeså meget tid i klubben som tidligere.

I de senest opgjorte medlemstal kunne vi registrere et fald på knap 2,2 procent eller 1.906 aktive fodboldspillere. Det gav et samlet medlemstal på 86.132. Sammenholder vi det med de mange år med faldende holdtilmeldinger, så tegner der sig et billede af at klubberne er pressede.

Vi oplever ligeledes en stigende bevidsthed omkring betydningen af en stærk organisation i klubberne. For eksempel blev der i 2018 igangsat 39 nye klubudviklingsforløb med vores tre dygtige klubrådgivere. Og vi forventer ikke at efterspørgslen bliver mindre i de kommende år.

Der er heller ingen tvivl om, at vi og vores medlemsklubber er nødt til at udvikle os på det sportslige område, hvis vi fortsat skal bevare vores status som populær og attraktiv idrætsgren. Kravene til os er ganske enkelt helt anderledes end tidligere. Mange af jer oplever, at forældre i større grad end tidligere har fokus på kvalitet i de tilbud, som de sender deres børn til. I fodbolden er vi meget optagede af at levere kvalitet i for eksempel træningsmiljøet. Derfor har der heller aldrig været så stor fokus på uddannelse af børne- og ungdomstrænere, som vi oplever lige nu. Det sker via helt nye tiltag og initiativer, som DBU og lokalunionerne netop nu ruller ud til fodboldklubberne i Danmark. Blandt andet i form af helt nye uddannelser og særlige trænerådgivere til at understøtte klubberne.

Men samtidig skal vi ikke glemme, at vi også har ret til at stille krav til forældrene. De skal selv være med til at skabe kvaliteten. Det kan de gøre ved at melde sig som trænere og uddanne sig til at varetage opgaven på bedste vis. Breddefodbolden eksisterer kun i kraft af en frivillighed og et fællesskab, som alle brugere byder ind på. Kun sammen kan vi skabe den kvalitet og glæde, som er kendetegnende ved fodbolden.

I 2018 iværksatte vi en massiv satsning i breddefodbolden via dansk fodbolds Nationale Sportslige Vision, populært kaldet NSV. Faktisk investerer vi over de kommende 10 år, 45 millioner kroner i tiltaget "Træneren er nøglen", som er et bærende element i visionen. Der var tale om de følgende projekter i regi af "Træneren er nøglen": Trænerrådgiver, Inspirationstræning, Gode Fodboldforældre og TOP-centre-samarbejde.

Omkring Topcentrene er jeg godt klar over at der har været udfordringer. Der er i dag i DBU's bestyrelse, blevet behandlet en evaluering af det første år, som har vist udfordringer bl.a. i forhold til, at alle aktører ikke har haft den tiltænkte forståelse af projektet, tilliden mellem aktørerne stadig skal styrkes, der skal være tættere kommunikation mellem Top-Center-klubberne og breddeklubberne og Lokalunionerne skal inddrages mere. Jeg har hørt flere historier fra klubberne, men jeg er nødt til herfra at opfordre jer til at sende konkrete indberetninger, når og hvis der opstår utilsigtede hændelser. Hvis ikke der kommer konkret viden er det svært at agere. En af de indsats, der netop kommer fokus på nu er at gøre tro til viden omkring klubsifter, da det er svært at skelne mellem fordomme og fakta.

Men som sagt er Top-centre kun et af flere tiltag. Træneren er nøglen er en væsentlig faktor i NSV.

Derfor glæder det os, at 882 trænere sidste år deltog på et C1-trænerkursus. Vi ved, at de bedste fodboldmiljøer for børn og unge skabes af dygtige og engagerede trænere. Men vi ser også, at mange trænere ikke har en træneruddannelse. Det betyder ikke, at de ikke kan være gode trænere, men med en træneruddannelse kan vi sikre os, at de har de bedste forudsætninger, kompetencer og værktøjer til at udføre trænerrollen bedst muligt og dermed være garanter for, at deres spillere trives på holdet og i klubben.

Vi vil arbejde for, at der i fodboldklubberne bliver skabt en kultur, hvor der både fra spillere, forældre og klubberne selv er en forventning om, at børne- og ungdomsspillerne bliver trænet af trænere, der har taget en uddannelse. Den kulturændring er målet, og det er vigtigt at bestyrelserne rundt omkring tager ansvar og prioriterer dette. For når vi ved, at den gode træner har stor indflydelse på spillernes trivsel og udvikling, og at det er centrale parametre for at fastholde og tiltrække spillere, så skal vi også understøtte det med tilgængelige uddannelser, der klæder trænere godt på fagligt og personligt til deres trænerrolle.

Og så ved jeg godt, at mange af jer får lidt nervøse trækninger. For hvem har ikke oplevet, at man betaler for et dyrt kursus til en træner, som man har store forventninger til, bare for at opleve, at træneren efterfølgende forlader klubben. Til det har jeg kun en opfordring. Skab det bedst mulige miljø for trænere i klubben – sørg for at der er fælles trænertræf, måske mentorordninger, vidensdeling og samarbejde på tværs af klubbens trænere. Som Richard Branson, stifteren af Virgin, har sagt:

"Train people well enough so they can leave, treat them well enough so they don't want to."

Uddan mennesker så godt, så de kan forlade dig, men behandl dem så godt, at de ikke har lyst til det. Selvom det er møntet på virksomheder, tror jeg godt vi kan overføre det til vores verden, og i øvrigt ikke kun på trænere, men også på frivillig- og spillerfronten.

Hvis vi skal følge med tiden, så skal vi også kunne tilbyde andet end traditionel turneringsfodbold. Kun på den måde kan fodbolden bevare og udvikle sin position. Som I ved har forskere som professor Peter Krstrup, Syddansk Universitet, i flere omgange dokumenteret, at fodbold er en af de sundeste motionsformer for både ung og gammel. Og endnu vigtigere, så kan fodbolden noget, som den kolde stål i fitnesscenteret ikke kan. Den kan fastholde – fordi fodbolden fordrer fællesskab, integration, venskab og sammenhold. Men det kræver, at vi er villige til at tænke i nye målgrupper. Og vi oplever faktisk en stor villighed til at tænke nyt her på Sjælland. For eksempel blev der startet hele 38 nye Fodbold Fitness-hold for

kvinder og motionshold for mænd op i de sjællandske fodboldklubber. Her er det smarte ved konceptet, at det kan tilpasses lige præcis den virkelighed, der hersker i klubbens lokalområde – ønsker man at styrke forældresamarbejde, så kan målgruppen være fodboldforældre, ønsker man at tilføre nye kompetencer så kan målgruppen være pensionister eller medarbejderne på en lokal virksomhed. Der er nemlig tale om et træningstilbud til alle voksne mænd og kvinder, der ønsker en træningsform, der er både effektiv og social. Der spilles udendørs, på mindre baner og med hele kroppen i gang. Der er ikke nødvendigvis nogen træner, og Fodbold Fitness-hold er ikke tilmeldt en turnering. Det gør træningen mere fleksibel og giver deltagerne mulighed for at træne så ofte – eller sjældent – som de ønsker. For mange klubber har aktiviteten givet dem flere medlemmer og nye frivillige hænder, når der er brug for en ekstra hånd til et arrangement eller en ny frivillig til at løfte en indsats.

Derfor skal vi også være bevidste om, at vi som idræt skal tænke ud af boxen og måle os på andre parametre end kun turneringshold, ligesom vi skal gå en balancegang mellem at være tro mod vores værdier som foreninger, men samtidig være attraktive nok til at få folk til at komme til os.

DBU Sjællands tiltag omkring motionsfodbold er blandt andet sket i samarbejde med DGI gennem det såkaldte "Bevæg dig for livet-projekt", som fodbolden og DBU blev en del af i 2016. "Bevæg dig for livet" er dansk idræts store fælles vision i regi af Danmarks Idrætsforbund og DGI, og som er støttet med over 100 millioner af Nordea-fonden og TrygFonden. Helt konkret har vi i fodbolddelen valgt at styrke fodboldklubbernes arbejde med rekruttering/fastholdelse af teenagere og voksne samt + 60 gruppen. Samarbejdet går i begyndelsen af 2019 ind i en ny 3-årig fase.

I maj 2018 trådte den såkaldte Databeskyttelsesforordning i kraft. For at leve op til kravene i forordningen, både i DBU, i lokalunionerne og ikke mindst i klubberne, indførte vi det fodboldpas, der fra sæsonstart i august 2018 blev obligatorisk for alle registrerede fodboldspillere i Danmark. Det betød, at man skulle have aktiveret sit fodboldpas for at kunne blive valgt til et holdkort. Vi ved, at det har været både krævende og til tider frustrerende for både forældre, trænere, spillere og klubledere. Men vi ser også mange gevinster. Udover at leve op til lovgivningen, så gør systemet det lettere for klub og spiller at se, hvor den enkelte spiller er spilleberettiget. Samtidig har det været en anledning til at få ryddet godt op i medlemskartoteket – derfor forventer vi i 2019 et fald i medlemstallene, men samtidig et mere retvisende billede end hidtil.

Turnering

I 2018 har vi fortsat haft færre hold end forventet. Derfor påbegyndte vi en opsøgende indsats i forhold til at få flere hold med i turneringen. Dertil kommer en række enkeltstående stævner – i efteråret 2018 og foråret 2019 både indendørs og udendørs. Stævnerne ser ud til at ramme et behov hos de hold, der enten gerne vil have flere kampe eller hvor en fast turneringsform ikke dækker deres behov.

Men det stopper ikke. I 2019 vil vi igen sætte turneringen under lup. Har vi de rette turneringer på hylden og kan vi forbedre den? Slutresultatet skal være større tilslutning til holdtilmeldingen – for kun med en større turnering kan vi blive endnu bedre til at finde den rette sportslige matchning for begyndere såvel som særligt motiverede spillere.

Vi har også oplevet udfordringer med eftertilmeldte hold. Som når et sportsligt stærkt hold bliver indplaceret i en lavere række, og pludselig sætter den 'forventede' stilling ud af spil. Det er noget vi kommer til at have fokus på, så vi tager bedst muligt hensyn til alle.

Til efteråret 2019 kommer der en ny struktur for de to øverste niveauer for U15, U14 og U13 Drenge. Helt konkret kommer der en U15, U14 og U13 Drenge Liga 1 og 2. I september 2018 blev de relevante klubber inviteret til et høringsmøde om de nye rækker. På mødet og efterfølgende har vi været i dialog med flere

licensklubber, som ønsker, at deres 2. hold skal kunne deltage i Liga 2.

Vi har i bestyrelsen drøftet problemstillingen og anerkender licensklubbernes udfordring i denne sammenhæng, men vi vurderer, at hensynet til de øvrige medlemsklubber vejer tungere. Vi mener ikke, at gode spillere skal køre langt for at spille på et 2. hold. Derudover er det vores holdning, at vi styrker klubberne over en bredere kam, ved at undgå en koncentreret af årgangens bedste ungdomsspillere på få klubber. Derfor holder vi fast i, at licensklubbernes 2. hold ikke skal have mulighed for at deltage i de nye rækker.

Indrangeringen er altid et emne der kan dele vandene, og der er, forståeligt nok, altid mange vinkler på indrangeringen, som giver anledning til debat. Det mener jeg er godt og sundt. Som vi ser det i bestyrelsen, så handler det om, at vi skal styrke transparens og åbenhed omkring indrangeringsprocessen. Og det vil vi kigge på i 2019. Dog skal vi ikke glemme, at der i enhver ansøgningsproces vil være nogle der består og nogle der ikke består. Vi kan aldrig gøre alle glade.

Som mange af jer sikkert har bemærket, så har den positive medlemsfremgang på pige/kvindesiden været aftagende de senere år. Det kan særligt mærkes på børne- og ungdomssiden, hvorimod der faktisk er kommet flere modne kvinder til gennem tiltag som for eksempel Fodbold Fitness.

En af udfordringerne er fiskeri på pigesiden. Derfor holdt vi i efteråret 2018 et godt møde omkring temaet, hvor vi fik talt med både store og små klubber om, hvordan vi går fra fiskeri til klubsifter med henblik på, hvad der er bedst for spillerens udvikling og livssituation. Vi arbejder fortsat med jeres input, og vi vil følge op på mødet i løbet af året. Vi vil i den forbindelse takke store som små klubber for deres konstruktive tilgang til mødet. Hvis vi – og her mener jeg os alle i Sjællandsk Fodbold - skal have succes med at tiltrække flere piger og kvinder til fodbolden skal vi arbejde i fællesskab på at skabe rammer som kan rumme alle, både begyndere og øvede, og hvor vi kan hjælpe hinanden med at give fælles træningstilbud til de bedre, uden at de nødvendigvis skal skifte klub. Så snart vi har nogle spillere i de mindre klubber, som skifter til de større klubber, kan det ofte koste hele årgange i den lille klub livet. Det har vi et fælles ansvar for at få løst, så vi kan skabe større bredde i pigefodbolden.

Dommerne

Som I ved er dommeren en hjørnesten i kvaliteten i vores turneringsudbud. Derfor stiger de fysiske og teoretiske krav efter det niveau dommeren dømmer på og dommeren bliver årligt testet i henhold til sin indrangering. Hele den indsats handler om at have den rigtige dommer til det rigtige niveau. Men vi har en udfordring – vi mangler uddannede dommere, så vi kan imødekomme den store efterspørgsel fra jer klubber. Forleden kunne jeg til min store glæde læse, at en fodboldklub i DBU København – FB – havde fundet 12 deltagere til dommeruddannelsen blandt deres medlemmer. Klubben havde dommermanglen i København på et bestyrelsesmøde, afholdt et informationsmøde med et dommeruddannet medlem og så benyttede de deres medlemslister, hjemmeside og Sociale Medier. Det viser for mig en klub der tager ansvar – og samtidig tilbyder sine medlemmer en unik mulighed for at styrke egne kompetencer. På samme måde står vi klar i DBU Sjælland til at hjælpe jer, hvis I har ideer til, hvordan vi kan øge antallet af deltagere på dommerkurserne.

Vi har haft ekstra fokus på fastholdelsen af dommerne. Det er blandt andet sket gennem en mindre kampagne på de sociale medier, hvor vi opfordrede til at tage godt imod dommeren. Rådene handlede om små ting som at anviser et separat rum til dommeromklædning, sørge for at kampbane og rekvisitter er i orden og om at tilbyde en flaske vand eller måske en sodavand efter kampen, hvis det er muligt. Tro mig – som fodbolddommer gennem en del år, så er det de små ting, der gør den store forskel. I bund og grund skal man behandle dommeren som man ville behandle en gæst i eget hjem.

Frivillige

Vi må erkende at frivilligheden er under pres. Under pres i den forstand, at vi er nødt til at tilpasse os det samfund vi lever i. Det nytter ikke at bevare en romantisk forestilling om, at vi kan finde "de rette frivillige" – altså de hardcore frivillige, der bruger alle deres ledige og vågne timer i klubben. Dem for hvem ingen opgave er for lille eller for stor. Vi bliver nødt til at acceptere en samfundsudvikling, hvor vi er flere frivillige, men hvor vi hver især bruger mindre tid i klubben, hvor vi er mere selektive i forhold til opgaver og hvor profilerne og motivationen for at blive frivillige også er i skred. Det er jo ikke kun trænere og bestyrelsesmedlemmer, der skal bruges i klubberne. Det er også holdledere, kaffebyggere, dem der stiller op og tager ned, dem der planlægger stævner, dem der står i salget og mange, mange flere. Så hvis vi ikke kommer til en erkendelse af, at tiderne har ændret sig, så risikerer vi, at vi aldrig får tilpasset vores klub og vores organisation efter det, og så bekræfter vi blot de onde tunger, der siger, at fodboldverden er konservativ, tilbageskuende og støvet. Og med den ild i øjnene jeg ser rundt omkring bordene så ved jeg, at det ikke er rigtigt. For det vi aldrig må glemme er, hvad vi skaber for de mennesker, som udgør vores fodboldklub.

Men i en hverdag der meget handler om driften af klubben, hvor vi laver træning, arrangerer kampe og laver sociale arrangementer, så glemmer vi ofte, hvad det er af værdier, vi giver tilbage til de mennesker, der udgør vores klub.

Vi er med til at forme nogle mennesker, som lærer at arbejde i et team. At acceptere hinanden for dem man er, uagtet om man er dygtig eller mindre dygtig, om man er mørk eller lys, om man er Kristen, Hindu eller Muslim. Man er stadig en del af teamet, med de fordele og ulemper det nu engang har. For hvis man bliver væk fra træning, kamp eller ikke tager del i de defensive opgaver, så svigter man fællesskabet.

Fodbolden er jo også et tilbud om en identitet – om at høre til. Om ikke at være alene. For det er en ting, der aldrig ændrer sig. Vi har brug for at føle, at vi er en del af et fællesskab – eller en del af noget større – fristes man til at sige. Og det er det fodbolden kan. Det må vi aldrig glemme.

Derfor skal vi imødekomme den nye form for frivillighed. Det gør vi i DBU og lokalunionerne ved nu struktureret at arbejde med frivillighed. Derfor er der blevet nedsat en DBU Bredde Frivillighedsgruppe, som Birgitte Hamborg Faarbæk fra bestyrelsen er sat i spidsen for. Det har vi store forventninger til.

Respekt

Her på tærsklen til et nyt spændende fodboldår vil jeg gerne komme med en opfordring til alle i fodboldens verden. Vi må ikke glemme respekten for hinanden. For i vores iver for at styrke vores eget hold, vores klubs økonomi eller tiltrække de dygtigste trænere eller for at vinde kampen på søndag, så glemmer vi nogle gange at respektere hinanden. Derfor vil vi i 2019 følge op på efterårets respektkampagne, der havde fokus på forældreadfærd på sidelinjen samt at såvel dommere som hold skulle huske at respektere hinanden.

Nogle gange er det sundt at blive mindet om at:

- Det er respektløst at udeblive fra et stævne eller kamp – blot fordi der ikke er en sportslig konsekvens (f.eks. Vinterbold, 3- og 5-mands børnestævner eller en af de store afsluttende børnestævner Bakken og Sommerland Sjælland).
- Det er respektløst ikke at samarbejde med naboklubberne i kommunen, når der skal anlægges nye kunstgræsbaner. I de mest grelle tilfælde får ingen klubber kunstgræs, hvis kommunen oplever uenighed.
- Det er respektløst ikke at tage godt imod dommeren.
- Det er respektløst at nedgøre andre for deres hudfarve, udseende, vægt, religion eller noget tredje.
- Det er respektløst at tale ned til det nye kreative bestyrelsesmedlem, der ikke kender klubbens

arbejdsgange og historik, men som er et friskt pust i bestyrelseslokalet.

- Det er respektløst at modarbejde de tre nye forældre i bestyrelsen, som har mere fokus på de mange børne- og ungdomsmedlemmer end på seniorholdet i Serie 1.
- Det er respektløst ikke at hjælpe den 16-årige pige, der har overtaget et pigehold, men som har brug for en mentor til at komme i gang med fodboldtrænergruppen, fordi man selv synes, at drengefodbold er mere interessant.
- Det er respektløst at give motionshold, som ikke spiller turneringsfodbold, de dårlige træningstider og de mest slidte bolde, fordi 1. senior er "vigtigere".

Ofte er det ikke noget vi gør bevidst. Det er noget der ligger latent i os. En frygt for forandring eller et brud på rutinerne. Fodbolden er kendt for sit fællesskab. Lad os nu gå sammen om at kæmpe for, at vi også lægger vores latente mangel på respekt på hylden. For det er netop forskelligheden, der gør fodbolden stærk. At nogen arbejder for integration, andre for pigefodbold, nogle for Serie 3-herrerne, andre for at børnene får den bedst mulige fodboldstart – nogle for de mest talentfulde og andre for de mindst talentfulde – men med bedst humør – på motionsholdet.

Derfor har DBU Sjællands bestyrelse besluttet at sætte diversiteten på dagsordenen i 2019. Vores organisation skal spejle det samfund vi lever i. Det handler om alder, køn, diversitet og geografisk repræsentation.

Udvikling DBU Sjælland organisation

DBU Sjælland er jer klubber. Hvis vi ønsker at skal levere de bedste turneringer og fodboldaktiviteter, har vi brug for jeres inputs, for at vores faglige niveau afspejler klubberne. Derfor åbner vi for ansøgninger til en lang række af vores grupper og udvalg.

Vi har revurderet og omorganiseret vores faglige niveau. Det betyder, at udvalgene for Børn, Ungdom og Senior åbner op for nye medlemmer – ligesom vi også skal finde nye formænd. Derudover opstarter vi en futsalgruppe, og vi vil også gerne supplere vores pige/kvindegruppe. Alt det kan I læse mere om på vores hjemmeside. Vi ved at alle jer her i salen er travle mennesker, men vi håber, at I vil prikke relevante frivillige i jeres klubber på skulderen, så vi kan styrke organisationen til gavn for fodbolden på hele Sjælland.

Derudover har vi en ambition om at øge transparensen omkring bestyrelsens arbejde. Blandt andet gennem øget kommunikation fra bestyrelsesmøderne og baggrunden bag beslutningerne.

Som en del af den økonomiske øvelse, har vi valgt at nedlægge DBU Sjællands magasin, Sjællandsk Fodbold. Ikke fordi vi ikke oplever tilfredshed med magasinet – en ny undersøgelse viser, at I er glade for magasinet. Men fordi vi gerne vil benytte vores ressourcer til at nå endnu flere – blandt andet gennem en ny digital strategi, hvor vi vil øge tilstedeværelsen med videoindslag, mere indhold på de sociale medier og ved at få historier ud at leve i egne såvel som eksterne medier.

DBU

I 2018 besluttedes nye reformer i DBU og i den forbindelse reduceres bestyrelsen her fra marts måned til 7 personer. I den nye bestyrelse har vi fra bredden en næstformand og 2 menige medlemmer. Vi har fra bredden valgt at lade os repræsentere ved Bent Clausen, som breddenæstformand, og Peter Tornbo samt Christian Kofoed, som de 2 menige medlemmer. Vi mener selv, vi har sat et stærkt hold til at repræsentere os alle i bredden.

Ligeledes bliver hele udvalgs- og faggruppestructuren revideret og optimeret.

Internationalt har DBU sammen med de andre nordiske lande arbejdet på at bibringe nordiske værdier og Good Governance til det internationale arbejde. Som resultat af den anerkendelse, der er af det nordiske arbejde, er DBUs formand Jesper Møller blevet opfordret til at opstille til UEFA's bestyrelse – også kaldet Executive Committee, hvortil der er valg næste lørdag. Vi krydser alle fingre for, at vi får Jesper valgt, så vi får en endnu bedre platform for at søge international indflydelse.

I forbindelse med DBUs repræsentantskabsmøde den 3. marts, afholdes der d. 2. marts en nyskabelse, der hedder Fodboldens Kongres, i Horsens. Jeg håber, at I har lyst til at sende en delegation fra jeres klub til Fodboldens Kongres, hvor Natascha Crone vil være konferencier og Claus Meyer vil være en af to hovedtalere. Derudover vil der være paneldebatter, workshops, præsentationer på spor om Klub- og Medlemsudvikling, Pige- og kvindefodbold i fremtiden og Spiller- og talentudvikling, og I kan møde en masse spændende meningsdannere i og udenfor fodbolden, klubledere fra klubber som jeres og beslutningstagere fra DBU's organisation. Her er det vigtigt, at vi også har klubber, der kommer og giver deres vinkel, set med sjællandske øjne.

FLU

I FLU, foreningen af Lokalunioner er der heftig aktivitet. I øvrigt hedder FLU fra d. 3. marts, DBU Bredde, hvilket sender et mere retvisende signal, om hvem det er.

Der er specielt efter sommerferien kommet væsentlig mere fremdrift i reformprocessen. Der blev i efteråret ansat en projektleder, der kun skal arbejde med reformerne, i erkendelse af, at det var nødvendigt, at der var en, der kun havde sit fokus her, og det har betydet, at der nu for alvor bliver rykket i processen. Vi er så heldige, at hun også er med her i dag, Camilla Nissen Toftdal, og hvis jeg kender hende ret, har hun allerede talt med flere af jer i løbet af formiddagen.

Vi skal senere i dag behandle en principklæring 2.0, som er en forlængelse af det mandat, I gav os sidste år. Det vender vi tilbage til senere. Jeg vil her blot knytte et par kommentarer i forhold til Øst-delen. Vi har i det forløbne år haft et rigtig godt samarbejde mellem os 4 øst-unioner. Vi 4 formænd har mødtes jævnligt og selvom der også er knaster ind imellem, er der en god dialog, der lover godt for fremtiden. Jeg vil herfra godt takke DBU Bornholm, DBU Lolland Falster og DBU København for et godt samarbejde. Vi har givet hinanden håndslag på, at vi alle vil en DBU Bredde Øst Union, og det er jeg sikker på, vi får sat rammer for i løbet af foråret. I forbindelse med DBU Bredde reformprocessen er der nedsat en Øst-arbejdsgruppe, hvor vi fra sjællandsk side har haft klubrepræsentation med for at sikre at få klubvinklerne med. Tak til Søren Burchall, HIC, Morten Brandt fra Vordingborg IF, Anja Løkken Stiil og Allan Thoft fra DBU Sjælland, for deres gode bidrag hertil.

Vi vil fra sjællandsk side i den kommende tid inddrage jer klubber yderligere i dialog omkring reformerne. Jeg kan ikke lige nu sige, om det bliver via specielle dialogmøder eller via vores formandslounger, men I hører nærmere.

Kommunesamarbejde

Vi arbejder løbende med at udvide og forbedre vores samarbejdet med kommunerne. Vi er lige nu ved at ansætte en kommunekonsulent, som er finansieret via et fælles projekt. Vi er meget bevidste om, at vi som jeres interesseorganisation skal arbejde mere og mere målrettet med at påvirke embedsfolk og politikere i kommunerne. Men vi skal også være meget bevidste om, at vi skal bevare vores troværdighed i forhold til dem, da vi skal arbejde sammen med dem på flere og flere områder. Men herfra vil jeg gerne komme med en opfordring til kommunerne om at holde fokus på at opgradere og udbygge idrætsfaciliteterne, både omklædning, klubhuse og kunstbane-faciliteter. Det vil styrke de frivillige i det store arbejde de gør, og som

dagligt tilfører kommunerne værdi i form af generelt bedre helbred, unge der ikke hænger på gadehjørner og lokalsamfund, som har samlingssteder til glæde for sammenholdet.

Jeg vil her i min første beretning som formand gerne have lov til at sige tak for samarbejdet og opbakningen fra jer, ambassadører, dommere, administration, samarbejdspartnere og bestyrelsen. Dette første år har været en fornøjelse - udfordrende i denne brydningstid, lærerigt som bare helvede, men også en stor fornøjelse at få lov til at repræsentere jer.

En helt speciel tak skal der lyde til SØM (DBU Sjællands administrationschef red.) for lang og tro tjeneste. 24 år i DBU Sjællands administration, sammenlagt 40 år, når vi tager tiden som unionstræner med. Det er helt utroligt. Du har om nogen fortjent nu at kunne nyde livet med Birgit, børn og børnebørn.

Tak for ordet.