

BERETNING

2024



DBU SJÆLLAND
EN DEL AF NOGET STØRRE

Indledning

DBU Sjælland Flytning

Her i Brøndby startede Idrættens Hus med en bygning i 1974, og herefter er der bygget til af flere omgange, efterhånden som pladsen blev for trang.

På samme måde flyttede DBU Sjælland fra Himmelev Bygade til Fuglebakken 2 i maj måned.

Ligesom Idrættens Hus summer af idrætten, er ambitionen at Fuglebakken skal være Fodboldens hus på Sjælland. En ambition som jeg selv synes er lykkedes godt.

Vi har nu et hus, hvor vi kan afholde rigtig mange arrangementer i huset. Dette kan man mærke, når man kommer en aften, hvor der er flere møder samtidig. Det skaber et leben og masser af sammenhængskraft på tværs, når man mødes i huset inden møder og i pauserne i kantine.

Tak til jer der kiggede forbi til vores åbent hus i august måned. Håber I alle vil kigge ind, når muligheden byder sig.

Den alvorlige ende

I år vil jeg gerne starte i den alvorlige ende.

For året har budt på lidt af hvert, men nogle oplevelser er det nødvendigt, at vi i fællesskab reflekterer over.

Da jeg blev ringet op lørdag eftermiddag d. 12. oktober med beskeden om, at en dommer i en U13 kamp var blevet slået ned af en forælder, tænkte jeg først og fremmest, bare dommeren - Poul Andersen - er ok.

Da jeg fik oplyst, at vi havde en kvindelig dommer - Victoria Friese - der var blevet udsat for vold i en U17-kamp, tænkte jeg, bare hun er ok.

Her var jeg glad for, at vi sidste år udvidede vores taskforce for Dommernes Sikkerhed ved at slå administrationens indsats sammen med de fire sjællandske dommerklubber, så vi sammen bliver endnu bedre til at hjælpe dommere videre efter dårlige oplevelser.

For man skal huske at, der er mennesker bagved historierne. Helt almindelige mennesker som os andre, der sætter sig i en udsat position og dømmes fodboldkampe for at hjælpe andre med at kunne spille en fodboldkamp i ordentlige rammer. Men det er heldigvis trods alt sådan, at når man dømmes fodbold, så er der langt flere gode, end der er dårlige oplevelser. Da vi spurgte dommerne så sent som i sidste måned, så svarede over 95 procent, at de var tilfredse eller meget tilfredse med at dømme fodbold.

Det er vigtigt, at dårlig adfærd fra nogle få, ikke sætter det over styr.

Lad os sammen gøre vores til at holde fodbolden som et fristed for andre konflikter, end dem der opstår i kampen.

Vi bliver sammen nødt til at arbejde for respekt i fodbolden, og for at holde racisme, religionskamp, politisk kamp og andre menneskeskabte konflikter væk, og huske på, at vi alle er: En Del Af Noget Større!

Adfærd

Heldigvis kan jeg mærke, at vi alle er bevidste om agendaen – særligt på formandslounges, hvor jeg oplever et stemningsskift fra ”åh nej – ikke det igen” - til ”det er vi nødt til - hvad kan vi gøre?”

Det at der er fokus er vigtigt. Det tager tid at skabe en adfærdsændring, og det gøres kun ved vedvarende fokus og indsatser. Og jeg bringer det op igen, fordi den forebyggende indsats aldrig stopper, og så længe dommere, spillere, trænere, holdledere, tilskuere og andre oplever vold, trusler og chikanerede adfærd - for så er der fortsat arbejde at gøre.

Så tag ansvar som klubledelser. Lav en klar og tydelig politik på god opførsel i klubben, om hvad I ikke vil acceptere. Bliv kulturbærere på god adfærd!

Og heldigvis er vi godt på vej. En dugfrisk undersøgelse blandt tilfældigt udvalgte trænere, dommere og holdledere viser, at 8 ud af 10 kender ”Vis Respekt-kampagnen”.

Frivillighed

Vi har aldrig været flere fodboldspillere i de sjællandske fodboldklubber. I 2023 var vi 98.516 fodboldspillere ude hos jer klubber. I denne stund er tallene for 2024 ved at blive samlet ind og bearbejdet, men ud fra det jeg har hørt ude hos jer, er der ingen grund til at tro, at vi ikke stiger igen. Hvis vi runder de 100.000 medlemmer, vil det være endnu en historisk milepæl for fodbolden på Sjælland. Vi holder fingrene krydset!

Men når I fortæller os, at I stadig har tilgang af nye spillere, fortæller I samtidig, at det er en udfordring at skaffe frivillige. Og selvom det skønnes, at vi er omkring 30.000 frivillige i de sjællandske klubber, så er det stadig ikke tilstrækkeligt.

I DBU Bredde-regi har den nationale frivillighedsgruppe de seneste år, arbejdet med at udvikle tiltag, der kan hjælpe jer med arbejdet omkring de frivillige.

De senere år er der skruet op for det systematiske arbejde med at rekruttere og fastholde de frivillige i klubberne. Og det gælder også for DBU Sjællands organisation, hvor vi for at styrke indsatsen har besluttet i bestyrelsen, at vi i DBU Sjælland nedsætter en ny frivillighedsgruppe, som vi lige nu er i gang med at søge nye medlemmer til. Så kender I nogle, der har masser af gode ideer til, hvordan vi kan styrke vores understøttelse af jeres arbejde med frivillighed, så få endelig søgt.

For det er kun ved målrettet og systematisk arbejde, at vi kan styrke frivillighedsarbejdet.

Og i dagligdagen skal man huske på, at vi ikke må tage de frivillige for givet. I vores moderne samfund, forventer folk også anerkendelse for deres indsats.

Så husk at rose de frivillige - italesæt deres indsats, så det at være frivillig forbliver attraktivt.

For styrkes - det skal frivillighedsarbejdet - både i forhold til rekruttering, fastholdelse og uddannelse, hvis vi skal kunne fortsætte med at rumme alle dem, der vil spille fodbold i klubberne.

Kommuner, kommunesamarbejder og VFA

Et område som desværre også presser mange af jer klubber er facilitetsområdet. De sjællandske kommuner er presset på økonomien og må konstant finde besparelser, ligesom de i stigende grad ser mod det frivillige foreningsliv for at få løst væsentlige samfundsopgaver.

Er det rimeligt? Næppe, men det er en præmis, vi må leve med. For med en presset kommunal økonomi vil vi blive udfordret på drifts- og anlægsomkostninger ude på anlæggene. Klubhuse bliver ikke mere "bare" anlagt for at kunne bruges i eftermiddags- og aftentimerne af en enkelt klub, ligesom øvrig drift holdes på et minimum.

I år er der kommunalvalg, og I skal sørge for at få fodbolden på dagsorden i jeres lokalområde. Så husk at nævne alt det, som vi i fodbolden bidrager med, så vi ikke bare står og "vil have", men også viser, hvad fodbolden rent faktisk bidrager med allerede i dag.

Heldigvis har vi i dag et struktureret og godt samarbejde med 11, snart 12, sjællandske kommuner, omkring velfærdsalliancer. Det er samarbejdsaftaler mellem kommunen, DBU Sjælland og DBU, hvor vi med udgangspunkt i lokale behov styrker fodbolden og kommunen på mange områder.

Det er f.eks. med klubudviklingsindsatser, træneruddannelse, pigeindsatser, børneklub, sundhedsindsatser, beskæftigelsesindsatser og meget andet.

Aftaler laves altid først efter en proces med inddragelse af jer i klubberne, hvor vi afdækker, hvad I har behov for, hvad I kan bidrage med i sådan en aftale, og kobler det med de services og projekter, som DBU Sjælland kan byde ind med. Dette afstemmes med kommunens tilsvarende behov og ønsker.

Hvis det er muligt at forene ønsker og muligheder, bliver der indgået en velfærdsalliance og arbejdet kan begynde.

Er det så kun et samarbejde eller er det meget mere? Det kan man spørge sig selv om. Det er heldigvis både et samarbejde, men også meget mere. For aftalen og indsatserne skal skabe værdi for klub, kommune, DBU Sjælland og DBU, så parterne kommer tættere på hinanden.

Vi kan se på de aftaler vi har, og de af jer klubber der er med, at det nytter noget.

Det løser ikke alle problemer, men det må til enhver tid være sværere at skære på midlerne til en god samarbejdspartner.

Så vi arbejder videre på at udvide antallet af velfærdsalliancekommuner, og vi vil naturligvis gerne nå flere velfærdsalliancer, end vores strategiske mål på 15 kommuner i 2026.

Bæredygtighed

Men vi er nødt til at anerkende, at der er mange problemstillinger i samfundet, som vi som union, og I som klubber, er nødt til at have stigende fokus på. Her er bæredygtighed et område, hvor vi skal blive mere bevidste i dagligdagen og implementere et bæredygtighedsfokus.

Fodbolden har et stort ansvar for at optimere, der hvor vi kan. Det er lige fra indkøb af materialer, til politikker om samkørsel til kampe. Tilsvarende skal der tænkes i bæredygtighed, når der planlægges nye anlæg og banedrift i øvrigt.

Omvendt er der også i erhvervslivet fokus på bæredygtighed og ESG, hvilket vi skal arbejde med for at se, om vi kan blive mere skarpe på, hvor og hvordan det kan blive til fordel for jer som klubber.

I DBU Sjælland vil bæredygtighed og ESG naturligvis også komme til at fylde mere over de kommende år, og det vi kan hjælpe jer med i klubberne, vil vi naturligvis gøre.

Vi vender tilbage med mere information, efterhånden som vi får det konkretiseret.

Børnefodbold

Børnefodbolden har en kæmpe andel af de stigende medlemstal. Rundt omkring kommer der flere og flere børn til i klubberne.

Når vi dykker ned i medlemstallene, så kan vi se en særligt positiv udvikling i de klubber, der enten er, eller arbejder hen imod at blive DBU Børneklub.

Det at arbejde med at blive bedre til at hjælpe sine børnetrænere ved at have en træneres træner, børneudviklingstræneren, styrker kvaliteten, ensartetheden i klubben og også frivilligheden, da de frivillige trænere ikke står alene. Altså en win-win situation.

Vi bruger mange ressourcer på at understøtte dette arbejde ude hos jer. Vi vil fortsat arbejde intenst med børneområdet, så den meget positive udvikling fortsætter.

Der er stadig plads til at hjælpe endnu flere klubber, både store og små, med at blive DBU Børneklub, så I skal ikke holde jer tilbage.

Uddannelse

En anden væsentlig faktor er, at I holder fokus på, at børnene skal mødes af en uddannet træner. Vi har igen i år set en kæmpe søgning til C1- og C2 kurserne. Det er glædeligt, da træneruddannelse er afgørende for, at I kan tilbyde en god, varieret, udviklende og sjov træning til jeres medlemmer.

Jeg husker også drøftelsen fra sidste år under regnskabet, hvor der blev spurgt ind til, om træneruddannelse er en overskudsforretning? Lad mig slå fast - det er det ikke. I DBU Sjælland bruges alle kursusindtægter og tilskud fra DBU til at planlægge og afholde kurserne.

Og som vi også fortalte om sidste år, så bliver prisen på UEFA C1- og C2-træneruddannelsen holdt kunstigt nede, da vi fra DBU Breddes side giver et tilskud, primært til C1 og C2, for at få så mange som muligt uddannet og derved styrke børnefodbolden. For eksempel er den reelle pris for et C1 kursus kr. 1.499,- men da der gives et tilskud på kr. 429,- udbydes det til kr. 1.070,-.

Tilskuddene giver vi med åbne øjne, så længe det er muligt, da styrkelse af trænerkompetencerne er afgørende for visionen om at skabe verdens bedste børnefodbold.

Ungdomsfodbold

Gennem mange år har vi oplevet en målrettet tilgang med værdisæt og strategi på børneområdet. Samme målrettethed har vi ikke haft på ungdomsområdet. Nu er der udarbejdet en ny ungdomsstrategi, som vi har arbejdet det sidste halve års tid på at omsætte til konkrete indsatser ude i klubberne.

Disse indsatser kommer til at være en direkte videreførelse af børnestrategien - dog tilpasset ungdomsfodbolden. Indsatserne er på nuværende tidspunkt i høring, hvorefter der skal arbejdes videre med at justere, beskrive yderligere og allokere økonomi hertil.

Ungdomsstrategien er direkte målrettet breddeklubberne og breddefodbolden. Det skyldes, at det i ungdomsfodbolden er licenssystemet, der regulerer ungdomsarbejdet i talentverdenen.

Ungdomsfodbolden har et kæmpe uudnyttet potentiale, hvis vi formår at motivere de mange unge, der fravælger fodbolden til at holde fast, ved at vi bliver endnu bedre til at tilpasse os til netop det sted, som de er på, i livet.

Husk at mange af dem der falder fra, kommer igen for at spille seriefodbold, når de når op i 20'erne og er blevet mere etablerede. Tænk hvor meget vi kunne give hinanden, hvis de blev, i den udstrækning det er muligt med uddannelse og arbejde, frem for at stoppe.

Det handler om fokus, prioritering og at tænke ud af vores normale tankegange, hvilket vi håber ungdomstiltagene vil bidrage til.

Klubskifter

I Dansk fodbold bliver vi bedre og bedre til at arbejde målrettet med data. Gennem mere end 2 år har en arbejdsgruppe arbejdet med at lave nye regler for klubskifter, herunder værktøjer der skal medvirke til at skaffe viden.

Den viden arbejdsgruppen har formået at fremskaffe er faktisk noget overraskende, og også lidt skræmmende læsning.

I 2021 var der på nationalt plan 37.000 klubskifter, hvoraf de 7.500 (0-12 år) var i børnefodbolden, og de 11.500 i ungdomsfodbolden (13-18 år).

Langt de fleste af de klubskifter er uproblematisk, men nogle er genstand for uenigheder og skaber deciderede historier om hinanden. Formålet med de nye regler er at få ensartede regler for hele dansk fodbold.

Det arbejdes der på at få indført af flere årsager. Først og fremmest for at definere "det gode klubskifte", hvor der bliver en entydig proces alle skal følge.

Dernæst er det tanken at der indføres en sanktionsmulighed, som skal behandles på DBU's kommende repræsentantskabsmøde.

Og til sidst for at få opsamlet valide data udarbejdes et IT-værktøj, så klubskifterne kan følges fremover.

Jørn Hedengran fra bestyrelsen har været med i arbejdet, som formand for arbejdsgruppen.

Lad mig understrege, at disse tiltag kommer for at beskytte børnene og jer klubber mod uhensigtsmæssig adfærd. Vores største ønske fra bestyrelsens side er naturligvis, at vi ikke får nogle sager, for så har systemet opfyldt sit formål.

I vil også her få meget mere information.

Seniorfodbold

Seniorfodbolden på Sjælland har i efteråret haft fremgang i antal hold, specielt fra serie 4 og ned. På det seneste delegeretmøde havde seniorudvalget en workshop, der handlede om turneringsstrukturen i seriefodbolden. På den workshop blev muligheden for at lave turneringen fra serie 3 og op til

Sjællandsserien om til halvårsturnering drøftet. Det var starten på en lang og inddragende proces, der strakte sig over de kommende 9 måneder.

I tiden efter delegeretmødet arbejdede Seniorudvalget på rettelser af den nye turneringsstruktur, på baggrund af tilbagemeldingerne fra medlemsklubberne på delegeretmødet.

På et møde i Seniorudvalget i maj blev strukturforslaget færdiggjort, og det blev besluttet at afholde et opfølgende online dialogmøde med DBU Sjællands medlemsklubber.

Dette online dialogmøde viste, der stadig var opbakning til strukturen og de rettelser, der var blevet gjort. Forslaget blev derfor sendt ud til endelig høring hos medlemsklubberne via et spørgeskema. 91 klubber deltog i rundspørgen, og ud af dem var 82% (75 klubber) for den nye struktur. Det er en meget høj svarprocent, og da resultatet af spørgeskemaundersøgelsen understøttede tilbagemeldingen fra klubberne i processen og stadig viste meget stor opbakning, så blev det indstillet til bestyrelsen, at turneringsstrukturen for Herre Sjællandsserien til Serie 3 ændres til halvårlige turneringer.

Da DBU Lolland-Falster har holdt med i Sjællandsserien har kommunikationen undervejs været afstemt med dem, i forhold til deres proces med Lolland-Falster klubberne.

Sæsonen 2025-2026 er en overgangsturnering, hvor turneringen ombrydes ved årsskiftet til det nye format.

Denne proces er fuldstændig samme proces, der er brugt i DBU Sjælland ved de tidligere turneringsændringer, også fra hel - til halvårs i serie 4 og ned.

Vi har ønsket en åben og inddragende proces, hvor forslaget blev gennemarbejdet og justeret efter dialog med jer i klubberne, for til sidst at kunne tage en beslutning på et oplyst grundlag.

Vi ved godt, at der er nogle, der syntes det var en dårlig idé, og det er jo helt fair. Men da vi har en meget stor andel af klubber, der syntes godt om forslaget, var det et tungtvejende argument for forslaget. Vi har generelt et ønske og en opfordring til jer omkring ønsker til turneringsændringer, nemlig at komme med dem, når I har dem. Så kan de blive behandlet af de respektive fagudvalg og derefter komme videre, hvis der er et fagligt grundlag for forslagene.

Det er den måde, vi bedst kan sikre, at forslag er gennemarbejdede, vurderet på fordele og ulemper og kvalificeret, før det eventuelt godkendes.

I øvrigt er fagudvalgenes opgave løbende at monitorere og evaluere på turneringstilbuddene, så der hele tiden kan justeres, hvis der er uhensigtsmæssigheder vi bør rette.

I dag har vi så haft workshop om Vinterbold, så nu er jeg spændt på, om det afføder forslag til nye justeringer af vinterbold i løbet af året.

Politik

Kunstgræs

Når vi taler Vinterbold, taler vi også om kunstgræs. Den anden workshop i dag, har netop handlet om kunstgræs. Et område som bliver mere og mere udfordret af stigende krav og reguleringer. I facilitetsdatabasen kan man se, at der fra 2017 til i 2023 har været en stigning fra 336 baner til 403 baner på landsplan. EU's forbud mod salg af gummigranulat fra oktober 2031 har desværre haft den indvirkning, at der i de kommunale kredse er mange politikere, der har opfattet det som om, at de

hellere i dag end i morgen, skal skifte væk fra gummi infill på deres nye baner. Det har jo ikke været tanken, da man lavede en forholdsvis lang periode før forbuddet mod salg af gummigranulat træder i kraft.

Derudover kan der indkøbes lager af granulat til mange års brug, så man kan vente med at skifte til et andet infill til banen alligevel skal skiftes. Det er ærgerligt, da der stadig er forskel på spilegenskabernes på de alternative granulattyper, ligesom de ikke alle er lige gode til alle vejr- og temperaturforhold.

Så min opfordring til kommunerne er at holde hovedet koldt og bruge gummigranulat endnu, men med omtanke, og lav en plan for skift af granulattype, der passer med, når græstæppet skal udskiftes i fremtiden.

I DBU har man nu opbygget en del ekspertise ved Anders Kjær, som nogle af jer har mødt på temadrøftelsen her til formiddag. Vi kan ikke gå ind og påtage os rådgiveropgaver på de enkelte projekter, da der er nogle der er eksperter på denne opgave, og som derfor også har forsikringer i forhold til rådgiveransvar. Men vi kan opbygge en viden, som vi kan bruge til at hjælpe jer med gode råd på ting, som I skal være opmærksomme på.

Desværre oplever vi også flere andre problemstillinger omkring nye baneanlæg, nemlig lys- og støjforordninger. For mit vedkommende er det en problemstilling, som jeg mener kalder på en meget mere overordnet diskussion i samfundet, om hvad man kan forvente, når man vil bo i en by, med dertil hørende aktivitet, herunder idrætsudøvelse.

Jeg håber vi i fodbolden, sammen med DIF, kan arbejde på at få nogle klarere regler på området, som er mindre restriktive end de nuværende. Fleksible muligheder for at dyrke idræt er afgørende for borgernes sundhed.

Diversitet

Vi har i de sidste mange år forsøgt at være bevidste om diversitet i DBU Sjælland. For os handler diversitetsdagsordenen dog ikke kun om køn, men også om geografi, klubstørrelse, alder og etnicitet.

Det vil vi fortsat have fokus på, når vi sammensætter vores organisation. Men vi skal blive bedre til at få større diversitet ind i foreningslivet på alle niveauer. Her er køn naturligvis en væsentlig del af diversiteten, da der ikke er sammenhæng mellem samfundets kønssammensætning til sammensætningen af f.eks. klubbestyrelser. Jeg tror, vi kan gøre det bedre og spotte mange dygtige kvindelige klubledere, hvilket vil gavne bestyrelserne generelt. Heldigvis ser jeg flere og flere kvinder i formandsloungerne, hvilket jeg glæder mig over, da jeg også godt ved, at det ikke er nemt at få kvinderne til at stille op. Men det er det jo faktisk heller ikke generelt til bestyrelserne, så det handler lige så meget om at spotte kandidater tidligt og arbejde målrettet med dem, uanset køn.

Kønsinklusion

Når vi så taler køn, er der også en gruppe mennesker, der har en anden kønsopfattelse af sig selv, end det biologiske køn, som deres krop er født med. Der har i DBU-regi, været nedsat en arbejdsgruppe, der har arbejdet med dette område, og som udkom med en rapport med nogle anbefalinger, som DBU's bestyrelse har godkendt.

Det har nok heller ikke gået jeres næse forbi, at det er et område, der har vakt store følelser i debatten. Jeg vil ikke gå i dybden med dette på dagens møde, da det efter min opfattelse er et emne, der skal belyses grundigt og behandles bredt.

Jeg vil blot sige, at det for mit vedkommende handler om det overordnede - nemlig hvilke rammer fodbold skal spilles under, og hvordan eller om, de rammer skal tilpasses til alle, eller hvor snittet skal gå i forhold til, at man som individ må tilpasse sig rammerne.

Som jeg håber, at I så i min jule- og nytårshilsen, så er emnet til debat på vores formandslounge her i foråret, hvor vi mener, at vi har de optimale forudsætninger for en bedre og mere nuanceret behandling, hvor alle får mulighed for at komme til orde i en mindre formel ramme.

Vi tager en vejledende tilkendegivelse i hver formandslounge, for at vi i bestyrelsen til sommer kan drøfte resultatet af dialogen, og beslutte hvordan vi skal strukturere den efterfølgende proces om emnet.

Så sagt på en anden måde. Vi kommer ikke til at åbne for noget, uden det er meget bredt funderet hos jer i den sjællandske fodbold. Hvordan processen bliver, melder vi som sagt ud, når formandsloungeerne er færdige, og vi har samlet op på jeres input.

Fodbold for piger og kvinder

Jo, det med køn fylder meget i fodbolden, hvor vi jo også må erkende, at vi stadig har meget langt i forhold til at få lige så mange piger og kvinder til at spille fodbold, som der er drenge og mænd.

Vi er dog på vej, og de sidste års målrettede satsninger kan også ses i medlemstallene, hvor de procentvise fremgange er større på pigesiden, end de flotte tal på drengesiden.

Det er meget positivt, og jeg håber, at vi kan holde den stigende kurve i gang over de næste mange år. Når det så er sagt, så er jeg også bekymret for det meget elitære fokus, der hurtigt kommer hos mange i fodbolden for piger og kvinder.

For det er en svær balance for øjeblikket. For der skal både kigges på udvikling i toppen kontra det at bygge et bredt fundament

Jeg er helt bevidst om, at vi på pigesiden skal skabe dygtige spillere, der kan være med på elite- og landsholdsniveau, men vi skal nu også bygge fundamentet, som det hele skal hvile på, så det er bæredygtigt og solidt. De gamle ægyptere valgte at bygge en pyramide med den smalleste del foroven, i erkendelse af, at den ellers ville vælte. Det er det samme, vi skal gøre i pigefodbolden.

Vi ser lige nu, at nogle få pigehold har tilmeldt sig i drengeturneringerne, for at få bedre udvikling. Jeg har forståelse for, hvorfor de gør det, men det rejser dog også nogle bekymringer for, at det kan sætte udviklingen af pigefodbolden tilbage som helhed. For hvis pigeholdene begynder at spille i rækkerne for drenge, og de dermed mangler i rækkerne for piger, er det så med til at udhule turneringerne for piger, og dermed gøre en i forvejen smal turnering endnu smallere? Og hvad med drengerækkerne? Der hvor der er et hold for piger, tager det jo en plads i rækken, som et hold for drenge kunne have været på. Der er mange afledte spørgsmål, der rejser sig, og vi vil naturligvis løbende monitorere tendensen og agere, hvis det bliver problematisk.

På samme måde drøftes der lige nu om fællesfodbold er vejen frem i børnefodbolden. Igen må jeg sige, at det jeg jævnligt hører jer sige er, at I først får rigtig gang i afdelingerne for piger, når I har nok piger til at oprette rene årgange for piger.

Vi arbejder for, at der bliver lavet en grundig afdækning af området, så vi får skabt de mest optimale rammer for at sikre den fortsatte udvikling af fodbold for piger i breddefodbolden.

Dommerne - Dommerklubberne – DFU

Fodboldkampe er nu bedst, når de dømmes af en uvildig og neutral dommer. Det ved vi alle. Vi har rigtig mange dygtige og dedikerede dommere, som tager mange kampe hver uge, men mange er stadig noget oppe i årene, og vi kan ikke forvente, de kan blive ved med at dømme så mange kampe, som de gør i dag. Et generationsskifte inden for dommerverdenen er i gang, og vi har gennem flere år nu arbejdet målrettet med dommerområdet.

Vores strategiske mål er at vi kan påsætte alle 11:11 kampe med en dommer fra DBU Sjælland, og vi er faktisk langt med at nå det mål. 81% af kampene bliver i dag påsat en dommer, så der mangler stadig en smule. Med til historien hører også, at vi i 2024 faktisk påsatte 2500 flere kampe med dommere end tidligere, så vi øger procenten og får også dømt flere kampe.

Vi får faktisk også det antal nye dommere ind, der modsvarer dem der stopper, og ovenikøbet lidt flere. Så vi er på rette vej. Men af dem vi uddanner, er det på landsplan kun ca. 55%, der er aktive dommere, når det første år er gået.

Derfor er fokus nu at øge indsatsen for at fastholde flere. Sammen med DFU og dommerklubberne, arbejder vi på at lave et mentorkorps, der skal støtte de nye dommere og få dem bedre ind i fodboldens fællesskab, så de får en større motivation for at fortsætte deres virke som fodbolddommere.

Vi har et ambitiøst fælles mål, om at øge fastholdelsen til 80% på landsplan, så vi kan nå vores mål om at få dommere til alle 11:11 kampe.

Men vi stopper ikke der, vi skal videre. Vi vil naturligvis også stadig påsætte dommere i de 8:8 rækker, som vi påsætter i dag, og også her vil vi gerne udvide påsætningen. Men vi skal lige nå det første mål, før vi sætter det næste.

Så det går stille og roligt den rigtige vej med at få nye dommere, men pas nu godt på dem derude!

For som et kendt reklameslogan sagde: "Vi vil så gerne have de bliver lidt længere".

Tak til Vestsjællands Fodbolddommer Klub, VFK, Syd- og Østsjællands Fodbolddommerklub, SØF, Københavns Amts Fodbolddommerklub, KAFD og Nordsjællands Fodbolddommer Klub, NFK for samarbejdet i 2024. Vi ser frem til det fortsatte samarbejde, bl.a. omkring mentorordningen til glæde for både klubber og dommere.

DBU Bredde

I 2024 fik DBU Lolland-Falster ny formand, da Gert Lundgaard valgte at stoppe efter mange år på posten. Ny formand blev Michael Skaarup, som var næstformand før. Jeg ser frem til det fortsatte samarbejde med DBU Lolland-Falster, i håb om vi sammen kan være med til at styrke fodbolden i det sydsjællandske og på Lolland-Falster. På den administrative side kom der også friske unge kræfter til idet der blev ansat en ny administrationschef for DBU Lolland-Falster. Jeg byder også velkommen til Andreas Bak Hermansen, som allerede er godt gang med samarbejdet med vores administration.

Også på Bornholm har der været et formandsskifte, efter Lars Albæk valgte at trække sig i foråret 2024. Ny formand er Flemming Bærnthsen, som jeg også ser frem til at fortsætte samarbejdet med.

I det forløbne år har samarbejdet i DBU Bredde fortsat været udfordret, men der er et ordentligt forhold mellem lokalunionerne igen. Breddebestyrelsen er normalt fungerende og alle bidrager konstruktivt til bestyrelsesarbejdet.

Formandskabet i DBU Bredde som består af Bjarne Christensen og jeg selv, har fremlagt et forslag til et politisk program, som vi arbejder med for at alle kan se sig selv i det. Om det lykkes, ved jeg ikke men jeg tror på, at vi i løbet af 2025 kan finde et fælles ståsted, hvor vi igen kan fremme samarbejdet med respekt for hinandens forskelligheder, både i størrelse, lokale udfordringer og politiske ståsteder.

I efteråret var jeg rundt i formandsloungerne og fortælle hvad status var, herunder omkring samarbejdet med DBU København. Det fik vi nogle åbenhjertige snakke om, og jeg er glad for, at vi på den måde kan få taget disse drøftelser i jeres lokale forums.

Der er ingen tvivl om, at vi er nødt til at finde hinanden i DBU Bredde, da det er nødvendigt, at bredden kan tale med en stærk fælles stemme, i forhold til vores samarbejdspartnere. De to andre medlemmer af DBU, nemlig Kvindedivisionsforeningen og Divisionsforeningen, venter ikke på, at vi bliver klar. De arbejder naturligvis benhårdt på deres egen udvikling, og der er vi nødt til at være en stærk og troværdig med- og modpart til, når der skal findes fælles løsninger.

I forbindelse med, at vi er på vej til at nærme os hinanden igen, er jeg overbevist om, at vi til sæsonen 25/26 igen får oprettet fælles rækker med København. Vi er enige om at forsøge at finde sammen igen, ligesom vi også vil benytte lejligheden til at evaluere på, hvor det giver mening at samarbejde, og hvor det ikke giver mening.

Mere information vil naturligvis komme, når vi kommer længere hen på foråret.

Vi vil også fortsætte vores gode samarbejde med DBU Jylland og DBU Fyn, både i DBU Bredde regi og på alle andre samarbejdsområder, som vi har. Vi sætter pris på samarbejdet, og selvom vi ikke altid er enige, har vi mange fælles tilgange og problemstillinger, hvor vi både samarbejder og inspirerer hinanden.

DBU

Vores samarbejde med DBU er godt både politisk og administrativt. Jeg glæder mig til at vi i fællesskab kan sætte endnu mere turbo på at udvikle og understøtte Breddefodbolden. Breddefodbolden udgør trods alt omkring 99% af dansk fodbold, og jo bredere fundament er for udviklingen af spillere på alle niveauer, jo større rekrutteringsplatform er der for at spotte og udvikle stjernerne af i morgen.

Dansk fodbold er en stor faktor i samfundet qua vores størrelse, uanset om vi kan lide det eller ej. Derfor er vores samfundsinitiativer vigtige for at få skabt fællesskaber på tværs i samfundet.

Vi skal dog altid være opmærksomme på, at det skal være på fodboldens præmisser, og det ikke altid er præmissen vi skal ændre på, men nogle gange også handler om at kigge indad og gøre mere for at være rummelige, indenfor de rammer der er, som i virkeligheden er meget brede.

Jeg tror fodbolden skal være klar til også en gang imellem at stoppe op – sætte hælen i og ikke blot gå med på samfundstrends, fordi vi føler vi skal. Fundamentet er og vil altid være ude hos jer i klubberne, så I skal også kunne rumme og omfavne tiltagene.

Vi glæder os til det fortsatte samarbejde med vores breddevalgte bestyrelsesmedlemmer i DBU, ligesom vi ser frem til de mange spændende tiltag, som DBU og vi skal have i mål, i løbet af 2025.

Øvrige

DIF

Når vi i dag står her i Idrættens hus, som er hjemsted for DIF, er det passende også lige at takke for det gode samarbejde vi løbende har. Både på de løbende samarbejder f.eks. omkring Get2Sport, Fremtidens Idræt for Børn og Unge og andre løbende samarbejder, men også når vi i fællesskab kan hjælpe jer klubber med råd og vejledning.

Ombold

Vi ser også frem til det fortsatte samarbejde med Ombold, om at skabe plads til udsatte mennesker i de lokale fodboldklubber. Det er et vigtigt område, hvor vi gennem fodbolden kan skabe indhold, fællesskab og sundhed gennem bevægelse, for nogle af de mest udsatte samfundsgrupper.

Jeg har haft fornøjelsen at opleve et stævne udendørs i Roskilde og et indendørs i Ishøj, hvor det er så givende at se den glæde og det fællesskab det skaber.

Parasport

På samme måde er jeg også glad for vores samarbejde med Parasport Danmark, omkring fodbold for børn og unge med særlige behov. Gennem projektet ”En del af holdet”, som er fodbold for børn med særlige behov f.eks.: ADHD, autisme og udviklingshandicap, håber vi at kunne skabe rum til disse børn og unge i endnu flere klubber.

Jeg havde fornøjelsen af at se vores årlige Special Olympics Skolefodboldstævne, som er et stævne for specialklasser og specialskoler fra hele Sjælland.

Det finder sted på Brøndby Stadion, med god hjælp fra Brøndby IF, hvor ikke mindre end 59 hold fra 35 forskellige skoler i år var tilmeldt.

Og jeg må sige noget til jer alle her. Det er rendyrket glæde at opleve det stævne. Det giver stof til eftertanke at opleve alle de børn, som har en fest ud af at spille fodbold. Ikke så mange tanker om alder og årgange, bare fodbold som vi kender det i skolegården, på græsplænen derhjemme eller i gården i den lokale boligkarré.

Afsluttende hilsner

Jeg vil slutte af med at sige stort tak for indsatsen til alle vores DBU Sjælland Ambassadører, vores fantastiske personale, vores velfærdsalliancekommuner og vores øvrige samarbejdspartnere.

Tak til bestyrelsen for et godt samarbejde i det forløbne år, tak til administrationen for altid at levere en fantastisk indsats, og ikke mindst tak til alle jer i klubberne, for altid at tage godt imod os, uanset om det er ude ved banerne eller i formandsloungerne, og sidst, men allervigtigst – tak for jeres og alle jeres frivilliges store arbejde for jeres klubber og dermed for sjællandsk fodbold. Det er jer, der er blodet, der giver liv til alt det, der sker på banerne.

Tak for ordet