



**DANSK
BOLDSPIL-UNION**

**AGENDA
REPRÆSENTANTSKABSMØDE
2025**

DANSK BOLDSPIL-UNION

Repræsentantskabsmøde 2025

INDHOLDSFORTEGNELSE

5	Indkaldelse, tilmelding samt tid og sted
6	Hilsen fra formanden
8	Program
10	Praktik
12	Dagsorden
15	4.A Forslag til lovændringer
19	4.B Vederlagspolitik i DBU

Februar 2025



INDKALDELSE

Under henvisning til DBU's love § 9 indkaldes hermed til DBU's årlige ordinære repræsentantskabsmøde, som afholdes:

LØRDAG DEN 8. MARTS 2025 KL. 09:30
Comwell Bygholm Park, Schüttesvej 6, 8700 Horsens

Mødet forventes afsluttet ved middagstid, hvor DBU efterfølgende byder på frokost inden afrejse fra Horsens.

TILMELDING

For at sikre mødets gyldighed forventes det, at alle 145 medlemmer af DBU's repræsentantskab deltager.

Alle repræsentantskabsmedlemmer har modtaget et tilmeldingslink pr. mail. Eventuelle spørgsmål herom bedes rettes til polsekr@dbu.dk.

Skulle der mod forventning være repræsentantskabsmedlemmer, der ikke har mulighed for at deltage i mødet, bedes eventuelle suppleanter også meddeles til polsekr@dbu.dk snarest muligt.

Såfremt et repræsentantskabsmedlem må gå før mødets afslutning, bedes stemmesedlen afleveret til dirigenten, når salen forlades.

REPRÆSENTANTSKABSMØDE MED STORE EMNER OG LOVFORSLAG

Hele landet er repræsenteret når hele dansk fodbold er samlet i Horsens, hvor vi i år afholder DBU's repræsentantskabsmøde.

Til årets repræsentantskabsmøde vil Hele Danmarks Klubhus også være med i Horsens. Fredag aften mellem kl. 19:00-20:00 er der præsentation for repræsentantskabsmedlemmerne, hvor vi glæder os til at fortælle mere om 'Hele Danmarks Klubhus', der har et samlet budget på op til 1,7 mia. kr. og er det mest ambitiøse projekt i dansk fodbold i årtier. Projektet omfatter børns trivsel, udvikling af frivilliges forhold samt faciliteter som nationalt Campus, regionale kraftcentre og andre tiltag til glæde for hele dansk fodbold. Vi vil præsentere nye detaljer og informationer med mulighed for spørgsmål.

Til selve repræsentantskabsmødet vil der traditionen tro være aflæggelse af formandens beretning – jeg vil gøre mit bedste – og Årsregnskabet for 2024 samt behandling af de lovforslag, der er blevet fremsat til repræsentantskabsmødet.

Årets repræsentantskabsmøde afholdes i Horsens efter at have været i København, Odense og Silkeborg de forgangne år. Vi ønsker at være i forskellige dele af Danmark – og forskellige dele af Fodbold-Danmark – når vi samler repræsentantskabet, lige som vi gør det med afholdelsen af Fodboldens Kongres.

Vi glæder os til at mødes i Horsens.

Med venlig hilsen



Jesper Møller
Formand
Dansk Boldspil-Union



PROGRAM

2025-udgaven af DBU's ordinære repræsentantskabsmøde afholdes på Comwell Bygholm Park i Horsens lørdag den 8. marts 2025.

Dagen før, fredag den 7. marts 2025, afholdes middag for repræsentantskabet og gæster samme sted.

Programmet for weekenden er som følger:

FREDAG DEN 7. MARTS 2025

- Kl. 15:00** **Ankomst og check-in** (frem til kl. 18:00)
- Kl. 18:00 og 18:20** **Busafgang fra Jørgensens Hotel til Comwell Bygholm Park**
- Kl. 19:00-20:00** **Præsentation om Hele Danmarks Klubhus kun for repræsentantskabsmedlemmerne**
Comwell Bygholm Park
For øvrige gæster serveres der snacks og drikkevarer i hotellets loungeområde
- Kl. 20:00-00:00** **Middag for repræsentantskabet og gæster samt prisoverrækkelser**
Comwell Bygholm Park
- Kl. 00:15** **Busafgang til Jørgensens Hotel**

LØRDAG DEN 8. MARTS 2025

- Kl. 08:45** **Busafgang fra Jørgensens Hotel til Comwell Bygholm Park**
Bagage kan opbevares på Comwell Bygholm Park under mødet
- Kl. 09:00** **Registrering til repræsentantskabsmødet**
Alle gæster bedes checke ud af deres hotelværelse inden repræsentantskabsmødet.
- Kl. 09:30** **DBU's repræsentantskabsmøde 2025**
Comwell Bygholm Park
- Kl. 13:00** **Frokost**
- Kl. 14:00** **Tak for denne gang**



Ønsker tillykke med DM-guldet

PRAKTIK

Adgangsforhold og registrering

Der vil være registrering af deltagerne i repræsentantskabsmødet den 8. marts 2025 fra kl. 09:00 ved indgangen til lokalet. Vi anmoder alle repræsentantskabsmedlemmer og gæster om at registrere sig i god tid, før mødet begynder. Repræsentantskabsmedlemmerne får ved registreringen udleveret en stemmeseddel.

Der vil være skilte på bordene med angivelse af, hvor henholdsvis repræsentantskabsmedlemmer, gæster og presse skal sidde. Ligeledes vil der være DBU-medarbejdere til stede, hvis der skulle opstå spørgsmål.

For god ordens skyld skal det understreges, at ingen repræsentantskabsmedlemmer fra klub eller lokalunion må deltage i mødet med observatør eller bisidder.

Rejser til og fra Horsens

DBU afholder rejseudgifterne for repræsentantskabsmedlemmerne (både for lokalunions- og klubrepræsentanter). Dette gøres ud fra nedenstående model:

- **DBU Bornholm** arrangerer og tilbyder fælles transport til og fra Horsens for alle DBU Bornholms repræsentanter.
- **DBU Fyn** arrangerer og tilbyder fælles transport til og fra Horsens for alle DBU Fyns repræsentanter.
- **DBU Jylland** arrangerer og tilbyder fælles transport til og fra Horsens for alle DBU Jyllands repræsentanter.
- **DBU Lolland-Falster** arrangerer og tilbyder fælles transport til og fra Horsens for alle DBU Lolland-Falsters repræsentanter.
- **DBU Sjælland** arrangerer og tilbyder fælles transport til og fra Horsens for alle DBU Sjællands repræsentanter.
- **DBU København** arrangerer og tilbyder fælles transport til og fra Horsens for alle DBU Københavns repræsentanter.

Såfremt der arrangeres fælleskørsel med privatbiler til og fra Horsens, skal der være minimum tre personer i hver bil for at opnå fuld rejsegodtgørelse.

Hvis der ikke ønskes deltagelse i fælles transport, ydes der et rejsetilskud på 360 kr. pr. person med bopæl mere end 100 km fra Horsens, hvis man kører i bil, bus eller tog.

Rejseafregning med faktiske udgifter samt evt. bilag bedes indtastes i Acubiz **senest den 30. april 2025**. Det vil være muligt at stille spørgsmål om Acubiz før, under og efter repræsentantskabsmødet ved "Acubiz help desk".

INDKVARTERING I HORSENS

Du har ved din onlinetilmelding afkrydset, om du ønsker overnatning i Horsens.

Alle repræsentanter, der har tilmeldt sig online inden fristen og afkrydset, at de ønsker overnatning, har sikret sig et værelse på enten Jørgensens Hotel eller Comwell Bygholm Park i Horsens.

Du modtager information herom på mail.

For medlemmer af repræsentantskabet betaler DBU værelset den 7. marts og morgenmad den 8. marts. Eventuelle ekstraudgifter afregnes af hver gæst i forbindelse med udcheckning, inden repræsentantskabsmødet begynder lørdag morgen.

PARKERING

Comwell Bygholm Park:

Der er gratis parkering på parkeringsområdet i hotellets gård samt 300 p-pladser i Bygholm Park.

Comwell Bygholm Park har seks ladestandere til elbiler. Der er brugerbetaling for strømmen via Clever-app, og egne kabler skal medbringes.

Jørgensens Hotel:

Hotellet er beliggende i gågaden, og der henvises til et stort parkeringshus på adressen Levysgade 8 8700 Horsens.

Efter parkering skal man ved ankomst til hotellets reception registrere bilens nummerplade.

Hotellet gør opmærksom på, at man skal slukke kamerafunktionen i sine parkerings-apps på mobilen, så parkeringsbeløbet ikke trækkes automatisk, hvis ens bil og kort er sat op til det.

Der er fire ladestandere til elbiler i parkeringshuset.

DANSK BOLDSPIL-UNION
ORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2025

Lørdag den 8. marts 2025 kl. 09:30
Comwell Bygholm Park
Schüttesvej 6, 8700 Horsens

DAGSORDEN

jf. DBU's loves § 9.9

1. Valg af dirigent

2. Aflæggelse af beretninger

3. Forelæggelse af årsrapport til godkendelse

4. Indkomne forslag

a. Forslag til ændringer af DBU's love

A. Aftaler med Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen

(§§ 1.8, 1.9 og 7.5)

B. Hjemmel til fastsættelse af kriterier for godkendelse af klubbers deltagelse i andre turneringer m.v.

(§ 4.5)

C. Sanktioner vedr. børne- og ungdomsspilleres klubskifte

(§§ 21.4, 30.3 og 31)

D. Hjemmel til integritetstjek

(§ 5.8)

E. Præcisering vedr. valgperioder

(Ny § 13.16)

F. Visse andre ændringer

(§§ 13.8, 21.5, 24.2, 25.2 og 28.4)

G. Ikrafttræden

Ændringerne træder i kraft straks. Forslagene i pkt. C træder dog først i kraft den 1. juli 2025.

b. Vederlagspolitik for DBU

5. Valg

a. Meddelelse om valg af næstformænd til DBU's bestyrelse, jf. lovenes §§ 14.2 og 14a.1

6. Valg af medlemmer til fodboldens disciplinærinstans

Hele Fodboldens Disciplinærinstans, som består af Jens Hjortskov, Jakob Berger, Kim Garde Madsen, Lars W. Knudsen, Steven Lustü, Teddy Pedersen og Stig Pedersen er på valg.

Alle medlemmer af Fodboldens Disciplinærinstans ønsker genvalg. Bestyrelsen indstiller til genvalg.

7. Valg af medlemmer og suppleanter til fodboldens appelinstans

På valg i Fodboldens Appelinstans er fra 1. afdeling:

Henrik Bloch Andersen (medlem).

Henrik Bloch Andersen ønsker genvalg.

Bestyrelsen indstiller til genvalg.

Som suppleant er Christian Halskov Sauer og Kristian Aagaard Bach Mortensen på valg.

Begge ønsker genvalg.

Bestyrelsen indstiller til genvalg.

På valg i Fodboldens Appelinstans er fra 2. afdeling:

Mikael Sjöberg (medlem).

Mikael Sjöberg ønsker genvalg.

Bestyrelsen indstiller til genvalg.

Som suppleant er Casper Andreasen og Jeppe Svenning på valg.

Begge ønsker genvalg.

Bestyrelsen indstiller til genvalg.

8. Valg af medlemmer til licensudvalget og licensappeludvalget

a. Licensudvalget

I Licensudvalget er alle medlemmer på valg. Det drejer sig om Jesper Jørgensen (formand), Mette Odgaard (næstformand) og medlemmerne Mads Heinkov, Jan I. Kristensen og Rudi Wrisberg.

Alle medlemmer er på valg.

Alle ønsker genvalg.

Bestyrelsen indstiller til genvalg.

b. Licensappeludvalget

I Licensappeludvalget er alle medlemmer på valg. Det drejer sig om Lars Hilliger (formand), Bjarne Søbye (næstformand) og medlemmerne Birgit Schrøder, Sven-Erik Vejlbj og Poul Gade

Alle medlemmer er på valg.

Alle ønsker genvalg.

Bestyrelsen indstiller til genvalg.

9. Valg af revisor

Bestyrelsen indstiller revisionspartnerselskab EY P/S, CVR 30700228, til genvalg.

10. Eventuelt



FORSLAG TIL ÆNDRINGER I DBU'S LOVE PÅ REPRÆSENTANTSKABSMØDET I 2025

A. Aftaler med Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen

I § 1.8 indsættes:

Uanset formuleringen af bestemmelserne i lovenes §§ 1.4, 3.1, 3.2, 3.6, 3.7, 13.3, 13.5, 13.9, 22.3, 24.3, 25.3 og 29.1 kan kompetencer vedrørende Herre-DM-, Herreungdoms-DM- og Herre-LP- turneringerne være overdraget fra DBU til Divisionsforeningen i overensstemmelse med aftale af 20. januar 2017 som forlænget ved aftale af xxx 2025 mellem DBU og Divisionsforeningen om overdragelse af kompetence og retten til anvendelse af rettigheder vedrørende danmarksmesterskabet i fodbold for herrer og DBU's landspokalturnering for herrer fra DBU til Divisionsforeningen.

§ 1.9 ændres til følgende:

Uanset formuleringen af bestemmelserne i lovenes §§ 1.4, 3.1, 3.2, 3.8, 3.9, 13.3, 13.5, 13.9, 23c.3, 24.3, 25.3 og 29.1 kan kompetencer vedrørende Kvinde-DM- og Kvinde-LP-turneringerne være overdraget fra DBU til Kvindedivisionsforeningen i overensstemmelse med Strategiaftale af 12. maj 2024 med evt. senere ændringer eller tilføjelser mellem DBU og Kvindedivisionsforeningen om overdragelse af kompetence og retten til anvendelse af rettigheder vedrørende danmarksmesterskabet i fodbold for kvinder og DBU's landspokalturnering for kvinder fra DBU til Kvindedivisionsforeningen. Bestemmelsen i § 1.8 finder tilsvarende anvendelse på en eventuel strategiaftale mellem DBU og Kvindedivisionsforeningen vedrørende Danmarksturneringen i kvindefodbold og DBU's Landspokalturnering for Kvinder.

(Bestemmelserne ændres som konsekvens af, at herreungdomsturneringer overdrages til Divisionsforeningen i ny aftale, ligesom § 1.9 er tilrettet efter indgåelse af endelig strategiaftale med Kvindedivisionsforeningen herunder så henvisninger passer til lovenes øvrige bestemmelser ift. Kvinde-DM mv.)

I § 7.5 indsættes:

Ændringer af turneringsordningerne i propositionernes kapitel 3 for Herre-DM, Herreungdoms-DM-, Kvinde- DM, Herre-DS, Herre-LP og Kvinde-LP kan kun vedtages efter reglerne i § 7.3. I en periode, som udløber den 30. juni 202840, udøver bestyrelsen dog denne kompetence. Ved periodens udløb tilbageføres kompetencen til repræsentantskabet, medmindre repræsentantskabet inden periodens udløb har forlænget perioden eller gjort placeringen af kompetencen permanent under iagttagelse af § 7.3. Bestyrelsen kan overdrage denne kompetence til Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen. Denne bestemmelse i § 7.5 kan ændres af repræsentantskabet efter reglerne i § 7.3, dog tidligst med virkning fra 1. juli 202840.

Repræsentantskabet kan efter reglerne i § 7.3 beslutte at pålægge DBU's bestyrelse at opsiges en overdragelsesaftale med Divisionsforeningen eller Kvindedivisionsforeningen for så vidt angår den i 1. pkt. nævnte kompetence til at fastsætte ændringer af turneringsordningerne, dog med respekt af opsigelsesbestemmelserne i denne aftale.

Tilbageføres kompetencen til repræsentantskabet, vil repræsentantskabet på sit første ordinære møde herefter ved simpelt flertal kunne træffe beslutninger om ændringer af turneringsordningerne. Efterfølgende vil ændringer af turneringsordningerne kun kunne vedtages, når mindst 2/3 af repræsentantskabets medlemmer er til stede, og når mindst 3/4 af de repræsenterede stemmer for forslaget. Ændringer af turneringsordninger kan kun træde i kraft én gang om året, med virkning fra førstkommande turneringsstart.

(Bestemmelsen indebærer, at repræsentantskabet godkender en forlængelse af kompetenceoverdragelse om turneringsordningerne m.v. i 12 år fra udløb den 30. juni 2028 til udløb den 30. juni 2040, sådan som det fremgår af en aftale af xxx 2025 mellem DBU og Divisionsforeningen. Ændringen af § 7.5 kræver et flertal på ¾, jf. § 7.3 i lovene.

Specifikt fsva. forlængelse af overdragelsen af Herre-DM skal det anføres, at der siden Eliteaftalens (og Breddeaftalens) indgåelse i 2017 har været fremgang i DBU's medlemstal og DBU's sportslige resultater, den danske befolknings interesse i elitefodbolden samt stor fremgang i resultaterne af den professionelle fodbolds økonomi og det antal arbejdspladser, som genereres, med de positive effekter, der følger deraf. Det har været en styrke, at administrationen og udviklingen af Herre-DM turneringerne med tilhørende områder som sikkerhed og kontraktadministration er bragt så tæt på klubberne som muligt. Ligeledes har det været afgørende for udviklingen, at overdragelsen har muliggjort lange udbud af fælles rettigheder samt platforme med langsigtede perspektiver og investeringer. Modellen har således vist sig velfungerende. Den fortsatte udvikling af dansk elitefodbold fordrer også fremadrettet, at indsatser og aftaler kan planlægges og gennemføres i et stabilt miljø med lang tidshorizont. Det er på den baggrund, der lægges op til at give DBU's bestyrelse mulighed for at forlænge Eliteaftalen til 2040.

Hvad angår overdragelse af kompetencerne til Herreungdoms-DM gælder det, at de relevante hold i dag er blevet en integreret del af eliteklubbernes virke, ligesom de er en integreret del af klubbernes seniorhold med en snæver sammenhæng til afviklingen af Herre-DM. Det vil være en stor fordel og vigtigt for at undgå u hensigtsmæssigheder, at administration og drift af de to turneringer og deres propositioner integreres og bringes så tæt på klubberne som muligt. Det er drift og administration af turneringer, som integreres med Herre-DM. Udvikling og licensering forbliver i de velfungerende samarbejdsstrukturer i DBU med Talentudvalget som omdrejningspunkt med repræsentation af DBU Bredde, DBU og eliteklubberne.)

B. Hjemmel til fastsættelse af kriterier for godkendelse af klubbers deltagelse i andre turneringer m.v.

I § 4.5 indsættes:

DBU's administrerende direktør fastsætter passende frister for indsendelse og nærmere retningslinjer for behandling af ansøgninger om godkendelse i henhold til § 4.1. Bestyrelsen fastsætter hvilke gebyrer, der skal betales ved indsendelse af ansøgninger. Bestyrelsen fastsætter nærmere regler om ansøgning og kriterier for godkendelse efter § 4.1 i et cirkulære.

(Indførelse af hjemmel til, at bestyrelsen fastsætter kriterier for godkendelse af klubbers deltagelse i andre kampe og turneringer end dem, der er reguleret i DBU's love. Dette svarer principielt til hjemlen i art. 49(3) i UEFA's statutter. Bestemmelsen, der skal ses på baggrund af EU-Domstolens dom af 23. december 2023 i sag C-333/21 om European Super League-projektet, tjener til opfyldelse af UEFA's Authorisation Rules.)

C. Sanktioner vedr. børne- og ungdomsspilleres klubskifte

I § 21.4 indsættes:

nr. 6 (ny): at fastsætte disciplinære forholdsregler over for klubbers overtrædelse af DBU's klubskifteregler vedrørende klubskifter for spillere under 18 år, herunder cirkulærer, regelsæt og etiske retningslinjer for børne- og ungdomsspilleres klubskifte.

I § 30.3 indsættes:

Alle disciplinærsager skal først behandles af rette lokalunion. Dette gælder dog ikke sager om disciplinære foranstaltninger i forbindelse med de i § 3.1 nævnte turneringer (medmindre andet følger af propositionerne), sager om overtrædelse af amatørbestemmelserne, sager om børne- og ungdomsspilleres klubskifte, jf. § 21.4, nr. 6, sager om udelukkelse fra DBU's turneringer eller hold eller fra DBU samt sager om frakendelse af DBU's æresbevisninger og hæderstegn.

I § 31, nr. 11, ændres:

Disciplinære foranstaltninger som nævnt i § 21.4, nr. 4-6 og 5.

(Der indføres hjemmel til at fastsætte disciplinære forholdsregler i tilfælde af klubbers overtrædelse af klubskiftereglerne vedr. børne- og ungdomsspillere.)

D. Hjemmel til integritetstjek

Som § 5.8 (ny) indsættes følgende bestemmelse:

Personer, der har overtrådt straffeloven eller de i § 30.1 nævnte bestemmelser kan være uegnede til at være medlemmer af bestyrelsen for DBU og de i disse love nævnte komiteer og udvalg. DBU's bestyrelse fastsætter nærmere regler om udtræden og manglende valgbarhed (integritetstjek). Afgørelse om udtræden og manglende valgbarhed i konkrete sager træffes i fællesskab af formændene for Fodboldens Disciplinærinstans og Etisk Udvalg. En afgørelse kan appelleres til Fodboldens Appelinstant efter reglerne i § 31.

(Der indføres hjemmel til dekorumkrav i forhold til alle bestyrelsesmedlemmer m.v. i alle DBU-organer, sådan som det også kendes i UEFA, jf. art. 21(6) i UEFA's statutter. Bestemmelsen er et tillæg til sanktionsbestemmelserne i § 30.1, jf. særligt nr. 11 og 12.)

E. Præcisering vedr. valgperioder

Som § 13.16 indsættes:

For alle valg og udpegninger til DBU's nationale og internationale organer gælder det, at valget eller udpegningen gælder til udløbet af den periode, vedkommende er valgt eller udpeget til, uanset om den pågældende person ikke længere bestrider det hverv, som han eller hun bestred ved valget eller udpegningen.

(Kodificering af gældende praksis i DBU om, at valg og udpegninger er personlige, medmindre andet fastsættes konkret. Vedr. UEFA, FIFA og andre internationale organer gælder den foreslåede bestemmelse, medmindre andet følger af regler i det pågældende organ.)

F. Visse andre ændringer

I § 13.8 indsættes:

Bestyrelsen er i sit virke bemyndiget til at indgå sådanne samarbejdsaftaler med DBU Bredde, Divisionsforeningen, Kvindedivisionsforeningen, Hele Danmarks Klubhus P/S, DBU A/S, Spillerforeningen, Dansk Fodbolddommer-Union og andre, som den skønner fornødne.

(Konsekvensændring som følge af principiel sidestilling af Kvindedivisionsforeningen med Divisionsforeningen. Desuden indebærer ændringen en bemyndigelse til, at DBU's bestyrelse kan indgå aftaler i forbindelse med Hele Danmarks Klubhus.)

I § 21.5 indsættes:

Disciplinærinstansen kan uddelegere passende dele af sin kompetence til administrationen (administrator) for de i § 3.1 nævnte turneringer. Disciplinærinstansens kompetence omfatter også disciplinære forholdsregler vedrørende regler fastsat af Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen.

(Konsekvensændring som følge af principiel sidestilling af Kvindedivisionsforeningen med Divisionsforeningen i det tilfælde, at Kvindedivisionsforeningen får tillagt kompetence på disciplinærområdet.)

I §§ 24.2 og 25.2 indsættes:

§ 24.2 Udvalget vælges af repræsentantskabet, jf. § 9.9, for ét år ad gangen. Mindst ét medlem skal være uddannet revisor og anerkendt af Erhvervsstyrelsen og mindst ét medlem skal være advokat. Et udvalgsmedlem kan ikke samtidig være medlem af et af de andre af DBU's organer, som er anført i lovenes § 6.1. Ansatte i Divisionsforeningens, Kvindedivisionsforeningens og DBU's administration kan ikke vælges til udvalget.

§ 25.2 Udvalget vælges af repræsentantskabet, jf. § 9.9, for ét år ad gangen. Mindst ét medlem skal være uddannet revisor og anerkendt af Erhvervsstyrelsen og mindst ét medlem skal være advokat. Et udvalgsmedlem kan ikke samtidig være medlem af et af de andre af DBU's organer, som er anført i lovenes § 6.1. Ansatte i Divisionsforeningens, Kvindedivisionsforeningens og DBU's administration kan ikke vælges til udvalget.

(Konsekvensændring som følge af principiel sidestilling af Kvindedivisionsforeningen med Divisionsforeningen.)

I § 28.4 ændres:

Divisionsforeningen, Kvindedivisionsforeningen og divisionsklubberne (kollektivt og enkeltvis) modtager tilskud fra DBU til de formål, på den måde, i den størrelse og på de vilkår, som er fastlagt i den til enhver tid gældende samarbejdsaftale mellem DBU og henholdsvis Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen.

(Konsekvensændring som følge af principiel sidestilling af Kvindedivisionsforeningen med Divisionsforeningen.)

G. Ikrafttræden

Ændringerne træder i kraft straks. Forslagene i pkt. C træder dog først i kraft den 1. juli 2025.

4.B VEDERLAGSPOLITIK I DBU

VEDERLAGSPOLITIK TIL REPRÆSENTANTSKABETS GODKENDELSE

FORMÅL

Formålet med vederlagspolitikken er at have klare beslutninger og transparens omkring vederlag til DBU's bestyrelse samt politiske komiteer og udvalg.

Baggrund

DBU udbetaler vederlag til DBU's bestyrelse samt til nogle medlemmer af politiske komiteer og udvalg.

Politik for DBU's bestyrelse

Navn	Stilling	Bestyrelsesvederlag
Jesper Møller	Formand	0* (Modtager fra UEFA)
Bent Clausen	Næstformand	390.788 kr.
Thomas Christensen	Næstformand	390.788 kr.
Ole Jacobsen	Medlem	130.263 kr.
Claus Christensen	Medlem	130.263 kr.
Peter Tornbo	Medlem	130.263 kr.
Mette Bach Kjær	Medlem	130.263 kr.

Vederlag til DBU's bestyrelse

- Formandens vederlag og reguleringen heraf fastsættes fra 1. april 2025 efter samme tilgang som for borgmestre i kommune med flere end 80.000 indbyggere. Ud af det samlede vederlag afholder formanden selv udgifter til pensionen på 15%, der kan indbetales af DBU til en af formanden valgt pensionsordning. Vederlaget pr. 1. april 2024 var fastlagt til årligt 1.302.626 kr.
- Vederlag til de to næstformænd fastsættes til 25% af formandens vederlag. Næstformændene modtager 5% ekstra (af formandens vederlag) i den periode, hvor DBU's formand er indvalgt i UEFA Executive Committee.
- Vederlag til hvert af de øvrige bestyrelsesmedlemmer (ikke formand eller næstformænd) fastsættes til 10% af formandens vederlag.
- Vederlag til bestyrelsesmedlemmerne er for selve bestyrelsesarbejdet. Der kan komme yderligere vederlag i forbindelse med internationalt komité- og udvalgsarbejde og/eller internationale opgaver.
- Bestyrelsesmedlemmer, som deltager på kongresser i UEFA eller FIFA, får omkostningsdækning for deltagelsen. Diæter, som udbetales af UEFA og FIFA, tilgår DBU.
- Medlemmer af DBU's bestyrelse modtager ikke yderligere vederlag ved at påtage sig hverv i DBU's øvrige komiteer og udvalg.

Bestyrelsesmedlemmer i DBU modtager ikke tillægsvederlag, diæter, ægtefællepension, feriegodtgørelse eller børnepension.

*Note 16, s. 21 i årsregnskabet 2024

VEDERLAGSPOLITIK TIL REPRÆSENTANTSKABETS GODKENDELSE

Reguleringsprincip

- Regulering finder sted med samme reguleringsprocent som anvendes for borgmestre i kommuner med flere end 80.000 indbyggere.
- Øvrige vederlag udmøntes i % heraf.
- Regulering skete næste gang pr. 1. april 2025.

Vederlag for bestyrelsesmedlemmer i DBU's datterselskaber

- DBU's bestyrelse beslutter, om der skal gives vederlag til bestyrelsesmedlemmer i datterselskaber, hvor DBU har en ejerandel på minimum 50%.
- Såfremt det besluttes at bestyrelsen i et datterselskab hvor DBU har en ejerandel på minimum 50% aflønnes, er følgende årlige vederlag gældende:
 - Formand xx kr.
 - Eventuel næstformand xx kr.
 - Bestyrelsesmedlemmer xx kr.
- Bestyrelsen skal på baggrund af indstilling fra DBU's administration drøfte størrelsen på bestyrelseshonorarer i DBU's datterselskaber på bestyrelsesmødet d. 7. marts 2025
- Der er truffet følgende beslutninger i forhold til datterselskaber hvor DBU har en ejerandel på minimum 50%:
 - Ingen aflønning af bestyrelsesmedlemmer:
 - DBU A/S
 - Komplementarselskabet Hele Danmarks Klubhus ApS
 - Bestyrelsesmedlemmer som både sidder i DBU's bestyrelse og i bestyrelsen i nedenstående selskab, modtager ikke vederlag fra nedenstående selskab:
 - Hele Danmarks Klubhus P/S

Vederlag for øvrige poster i DBU

- Vederlag til formanden for lovbestemte komiteer eller udvalg fastsættes til 5 % af formandens vederlag. Vederlaget gives kun til formænd, som ikke er medlem af bestyrelsen. Der gives pt. vederlag til formændene for følgende lovbestemte komiteer og udvalg (66.434 kr.):
 - Fodboldens Disciplinærinstans
 - Licensudvalget
 - Licensappeludvalget
 - Governance- og udviklingskomiteen
 - Landsholdskomiteen
- Formænd for udvalg nedsat af - og med direkte reference til - bestyrelsen fastsættes til 4 % af formandens vederlag, idet de har ansvar for at udføre specifikke, typisk fodboldfaglige, opgaver med reference til bestyrelsen, og de er nedsat med et flerårigt virke for øje. Vederlaget gives kun til formænd, som ikke er medlem af bestyrelsen. Der gives pt. vederlag til formænd for følgende udvalg (53.147 kr.):
 - Dommerudvalget
 - Futsaludvalget

VEDERLAGSPOLITIK TIL REPRÆSENTANTSKABETS GODKENDELSE

- Formænd for øvrige udvalg/arbejds-/ad hoc/ projektgrupper modtager ikke vederlag, da der typisk er tale om specifikke spørgsmål, som behandles på opfordring af bestyrelse, komiteer eller udvalg. Arbejdsgrupper vil normalt ikke have beslutningskompetence og deres virke vil være tidsbegrænset (normalt mindre end et år).
- Hvis DBU's bestyrelse af faglige årsager vurderer, at et formandsvederlag for øvrige udvalg/arbejds-/ad hoc/ projektgrupper er nødvendigt, kan det fastsættes inden for en ramme på op til 4 % af formandens honorar. Der gives pt. vederlag til formænd for følgende udvalg (53.147 kr.):
 - Bæredygtighedsudvalget – med reference til Governance- og udviklingskomiteen
 - Talentudvalget piger – med reference til Kvindeelitekomiteen
 - Talentudvalget drenge – med reference til Komiteen for Professionel Fodbold
- Herudover gives der ikke vederlag, som medlem af en komité, udvalg eller ad-hoc gruppe.

Omkostningsdækning i DBU

- Bestyrelses-, komité- og udvalgsmedlemmer er ikke ansatte. Dermed får de ikke udbetalt feriepenge, pension osv.
- Der ydes omkostningsgodtgørelse. Ved kørsel i egen bil godtgøres den til enhver tid gældende sats for skattefri godtgørelse.
- For alle bestyrelses-, komité- og udvalgsmedlemmer gælder, at omkostninger i forbindelse med arbejde som bestyrelsesmedlem afholdes efter regning, herunder for deltagelse i møder/aktiviteter i bestyrelsen samt de komiteer/udvalg, som medlemmet er medlem af.

Det gælder ligeledes ved invitation til DBU arrangementer, ved deltagelse i repræsentative opgaver og lignende, men ikke til deltagelse i arrangementer med videre, hvor medlemmet ikke har nogen officiel funktion.

Goder i øvrigt

Udover vederlag og omkostningsdækning har bestyrelses-, komité- og udvalgsmedlemmer følgende goder:

- 2 fribilletter til personlig brug til Danmarks landskampe på hjemmebane. Flere poster medfører ikke adgang til mere end 2 billetter.
- Partoutkort (dobbel).
- Medlemmerne modtager tøjpakke fra DBU til brug i repræsentativ sammenhæng (p.t. hvert 2. år).

Eftervederlag

Der gives eftervederlag til DBU's formand på hhv. 6, 9 og 12 måneders vederlag efter hhv. 1, 2 og 3 valgperioder (4, 8 og 12 års formandskab). Der gives ikke eftervederlag til andre. Eftervederlag til formænd gælder fra førstkommande formandsvalg efter denne politik trådte i kraft ifm. DBU's repræsentantskabsmøde den 10. marts 2024. Eftervederlag ydes ikke for allerede gennemførte valgperioder.

Ikrafttræden

Ovenstående vederlagspolitik skal vedtages på DBU's repræsentantskabsmøde 8. marts 2025.



Udgiver

Dansk Boldspil-Union
Fodboldens Hus
DBU Allé 1
2605 Brøndby
Telefon 4326 2222
e-mail dbu@dbu.dk
www.dbu.dk

Redaktion

Sarah Hoffmann, DBU
Torben Hoffeldt, DBU
Mikkel Høgdaal Bjerg, DBU

Layout/dtp

Bording Danmark

Fotos

Per Kjærbye og Anders Kjærbye

Redaktion slut

14. februar 2025